

Stichting Kinderwerk Horeb Brazilië



# Beleidsplan

2019-2024

## Inhoudsopgave

### Voorwoord

1. Doelstelling stichting
2. Werkzaamheden
  - 2.1. Algemeen
  - 2.2. Ondersteuning
  - 2.3. Opzetten en ondersteunen van projecten
  - 2.4. Verwerven van fondsen
  - 2.5. Geven van voorlichting en communicatie met verschillende doelgroepen
    - 2.5.1. Doelgroepen
    - 2.5.2. Vormen van communicatie
3. Materiële en immateriële ondersteuning
  - 3.1. Materiële ondersteuning
  - 3.2. Immateriële ondersteuning
4. Werving van financiële middelen
  - 4.1. Verkrijgen van giften vanuit een actieve vriendenkring
  - 4.2. Organiseren van acties
  - 4.3. Ondersteuning door middelen van sponsoring
  - 4.4. Verkrijgen van project financieringen
5. Beheer, besteding en verantwoording
  - 5.1. Beheer van vermogens
  - 5.2. Besteding van gelden
  - 5.3. Verantwoording Stichting zelf
  - 5.4. Verantwoording Stichting Projeto Socorrer

## Voorwoord

Voor u ligt het beleidsplan van de Stichting Kinderwerk Horeb Brazilië, hierna te noemen stichting. Het plan is een overzicht van de doelstelling en activiteiten en geeft inzicht in de werving en het beheer van de fondsen.

De stichting voert al haar werkzaamheden in afhankelijkheid van en tot eer van God; dit doet zij in nauwe samenwerking met de stichting Missão Horeb (voorheen: Projeto Socorrer) gevestigd te Timóteo in Minas Gerais te Brazilië, hierna te noemen stichting Missão Horeb.

De stichting Missão Horeb beheert in Timóteo een semi-internaat onder de bezielende leiding van Netty Zeeders; geholpen door een aantal vrijwilligers uit Nederland en Brazilië.

Het gaat om een plek voor 'straat' kinderen, een plek waar ze in liefde kunnen komen en bovenal met de genezende liefde van God de Vader in aanraking kunnen komen. De kinderen worden opgehaald door eigen personeel en blijven 1 dagdeel. Zo worden 100 kinderen begeleid. Deze begeleiding bestaat uit het vertellen van Bijbelverhalen en de uitleg hiervan, hulp bij huiswerk, spelmomenten en creatieve vaardigheden ontwikkelen.

In samenwerking met de sociale bureaus in de sloppenwijk wordt er contact gelegd met die gezinnen die de hulp het meest nodig zijn. De stichting Missão Horeb voldoet aan de Braziliaanse wetten, maar moet tot nu toe in haar eigen onderhoud voorzien.

Hoewel er ook vanuit Brazilië zelf door enkele kerken en particulieren al veel gedaan wordt blijft de ondersteuning vanuit Nederland noodzakelijk. Want financiële bijdrage uit Brazilië zelf is bij lange na niet voldoende om de lopende kosten te dekken.

Als Nederlandse stichting werken wij van harte mee aan het meebidden, meebouwen en mede-ondersteunen van het kinderwerk in Timóteo.

### **Bestuur Stichting Kindertehuis Horeb Brazilië**

H. Sturing, voorzitter

L. Sturing, sponsor secretariaat

S. Hoekstra, penningmeester

A. Hoekstra, alg. bestuurslid

J. Boonstra, alg. bestuurslid

R. Boonstra, alg. bestuurslid

N.S. Zeeders, 2e voorzitter

### **In 2020 worden toegevoegd:**

R. de Lange, alg. bestuurslid

A. de Lange, alg. bestuurslid

H. te Velde, alg. bestuurslid

## 1. Doelstelling stichting

De stichting heeft ten doel zo nauw en vruchtbaar mogelijk samen te werken met de stichting Missão Horeb in Brazilië; **deze stichting heeft haar eigen statuten en een eigen bestuur en hoeft geen verantwoording af te leggen aan de stichting in Nederland.**

Ter ondersteuning, begunstiging en bevordering van die samenwerking ziet de stichting als haar specifieke doelstelling:

- Het motiveren en mobiliseren van kerkelijke gemeenten, geloofsgemeenschappen en derden, om zich mede in te zetten voor de dienst en hulp aan de stichting Missão Horeb, zowel in gebed als in materiële middelen
- Het inzamelen en doorgeven van geldelijke middelen aan de stichting Missão Horeb, om haar doelstellingen mogelijk te maken, in stand te houden en waar mogelijk uit te breiden. **Deze doelstelling is: ..... (aan Netty nog vragen)**

**Missie: ondersteuning van MH op zodanige wijze dat het werk en de missie van MH uitgevoerd kan worden.**

**Visie: verwerven van financiële middelen en gebedsondersteuning voor het werk van MH**

## 2. Werkzaamheden

### 2.1 Algemeen

Om de doelstellingen van de stichting te verwezenlijken zijn er een aantal activiteiten, die zij ontplooit:

- Nauwe samenwerking met de werkers/het werk in het semi-internaat
- het helpen opzetten en ondersteunen **van projecten in Brazilië**
- **werven van nieuwe sponsors voor de kinderen en het werk in algemene zin.**
- het verwerven van fondsen
- het geven van voorlichting en communicatie met verschillende doelgroepen
- het betrekken van mensen in Nederland bij de werkzaamheden in Brazilië.

### 2.2 Ondersteuning van de werkers/het werk in het semi-internaat

De werkzaamheden van de stichting richten zich concreet op het ondersteunen van de werkers/het werk in het semi-internaat. Door hen te ondersteunen met financiële middelen voor het levensonderhoud en de lonen van het personeel; het onderhoud van gebouwen en materieel; dit laatste ook door het organiseren van vrijwilligers reizen. Door het werk in het semi-internaat zijn de werkers in staat de kinderen een hoopvolle toekomst te geven en soms in bijzondere omstandigheden ook die van hun families.

### **2.3 Opzetten en ondersteunen van projecten in Brazilië.**

De verschillende projecten die in het verleden zijn gefinancierd dienen te worden gezien in het licht van onze opdracht als christen, om kinderen, die in moeilijke omstandigheden verkeren, te ondersteunen. We willen daarbij een structurele ondersteuning bieden. Dat betekent dat de projecten worden uitgevoerd door lokale mensen met lokale materialen onder supervisie van de werkers van het semi-internaat. Projecten dienen altijd een bijdrage te leveren (al dan niet direct) aan de doelstelling van de stichting. Op kleine schaal worden door vrijwilligers uit Nederland ondersteunende werkzaamheden uitgevoerd doch alles onder supervisie van de werkers van het semi-internaat.

### **2.4 Werven van nieuwe sponsoren voor de kinderen en het werk in algemene zin**

Op verschillende manieren is het bestuur actief om mensen te vinden die het werk structureel willen ondersteunen; dit gaat dan om maandelijkse ondersteuning van een kind, maar kan ook gaan om ondersteuning van bv lonen of materiele zaken als onderhoud/brandstof van de bus of gebouwen. Zo kunnen mensen aan een sponsorkind worden gekoppeld en kunnen ze deze mogelijk voor langere tijd ondersteunen. Dit is echter niet altijd te waarborgen ivm een redelijk groot verloop van kinderen door verschillende oorzaken.

### **2.5 Verwerven van fondsen**

Het verwerven van fondsen is een belangrijk onderdeel van de werkzaamheden van de stichting. Immers zonder voldoende financiële middelen is het niet mogelijk om het werk van Missão Horeb en de verschillende projecten te ondersteunen. Hoofdstuk vier behandelt de wijze waarop financiële middelen worden verkregen. Het verwerven van fondsen staat niet los van het geven van voorlichting. Laten zien wat we doen, waar gelden voor nodig zijn is noodzakelijk om mensen te betrekken bij het werk van de stichting.

### **2.6 Geven van voorlichting en communicatie met verschillende doelgroepen**

Voor het bereiken van de doelen van de stichting is het essentieel dat mensen betrokken worden bij het werk van de stichting. Dit wordt gedaan door op verschillende manieren voorlichting te geven en te communiceren met zowel de bestaande achterban als andere doelgroepen. Hierbij is het van belang dat de verschillende doelgroepen van de stichting goed worden bediend.

### 2.5.1 Doelgroepen

Op hoofdlijnen onderkent de stichting de volgende doelgroepen:

- bestaande donateurs voor het semi-internaat: **sponsorouders bv**
- Familie en vrienden van de werkers van het semi-internaat.
- Potentiële donateurs voor het werk in het semi-internaat.
- Potentiële donateurs voor de verschillende projecten
- Vrijwilligers voor korte- en lange termijn

Bestaande donateurs voor het semi-internaat. De reeds bestaande donateurs zijn reeds betrokken bij het werk van de stichting en de werkers. Het is van belang hen regelmatig te informeren over de bezigheden van de stichting en haar werkers. Vanwege de reeds aanwezige band is het relatief gemakkelijk een extra beroep op hen te doen indien dit nodig is. Het is van belang om deze groep te blijven bedienen aangezien zij al hebben laten zien actief betrokken te willen zijn bij de stichting, haar werkers en projecten.

Familie en vrienden van de werkers van het semi-internaat. Voor de immateriële ondersteuning is het van groot belang om de communicatie met familie en vrienden te onderhouden. Juist ook deze groep kan snel gemobiliseerd worden als er iets rond de betreffende werker speelt. Vaak zijn dit ook donateurs, maar ze hebben, nog veel meer dan anderen, een band met de werker.

Potentiële donateurs voor het werk van het semi-internaat. Om een stabiele financiële basis te hebben op basis waarvan de werkers ondersteund en uitgezonden kunnen worden, moet regelmatig gekeken worden naar mogelijkheden om de ondersteuning te versterken. Niet alleen worden kosten hoger, maar ook haken er donateurs om verschillende redenen af. Zowel de werkers in Brazilië, als ook het bestuur in Nederland en de bestaande donateurs, kunnen hun netwerk gebruiken om meer en meer bekendheid te geven aan het werk van de stichting.

Potentiële donateurs voor de verschillende projecten. Donateurs voor de verschillende projecten zullen geen homogene groep zijn, die steeds opnieuw een ander project zullen ondersteunen. Het is van belang om bij elk project te onderkennen welke doelgroep(en) qua donateurs het beste betrokken kunnen worden. Voorbeeld: voor een zonneboilerproject kunnen installatiebedrijven, andere stichtingen etc. goed worden benaderd, terwijl voor het opzetten van een computerproject weer beter IT-georiënteerde **instellingen/bedrijven** kunnen worden benaderd.

Vrijwilligers voor korte- en lange termijn. Er wordt naar gestreefd om regelmatig reizen te organiseren voor vrijwilligers; deze reizen duren 3 weken en vinden plaats **na overleg met** het bestuur van de stichting, doch altijd in nauw overleg met de medewerkers van het semi-internaat. **Het bestuur geeft de meest actuele informatie en regels door tijdens 1 of 2 bijeenkomsten met mogelijke vrijwilligers.**

Tijdens **de** korte reis kunnen vrijwilligers kennis maken met alle aspecten van het werk in het semi-internaat en worden ze ingezet voor verschillende taken en klussen met betrekking tot het onderhoud van terreinen en gebouwen of inzet bij het semi-internaat zelf. Vrijwilligers die voor langere termijn, bijvoorbeeld 3 maanden, het werk in het semi-internaat willen ondersteunen, doen

dit onder directe verantwoordelijkheid van de medewerkers daar, doch in overleg met het bestuur van de stichting. In de selectie, plaatsing en de inhoud van de werkzaamheden van de lange termijn vrijwilligers, ligt altijd de eindbeslissing bij de medewerkers van het semi-internaat. **Het meegaan met een vrijwilligersreis kent ook een aantal bijeenkomsten waar Netty uitleg geeft van het werk ter plaatse en heeft ook een geestelijk opbouwend karakter.**

### 2.5.2 Vormen van communicatie

Om de reeds bestaande donateurs en vrienden/familie van de werkers te bereiken is het van belang om regelmatig inzicht te bieden in de werkzaamheden van zowel de stichting als de werkers in Brazilië. Dit willen we doen door:

- Sponsorbrieven per mail / post te versturen, om de sponsors regelmatig op de hoogte te brengen van het wel en wee van hun sponsorkind, de familie van het sponsorkind en het semi-internaat in het algemeen.
- Nieuwsbrieven digitaal te versturen; hiermee kunnen we zonder extra kosten de nieuwsbrieven voor een groter aantal potentieel geïnteresseerde mensen ter beschikking stellen. Het versturen van papieren nieuwsbrieven naar de bestaande donateurs, sponsors, familie en vrienden die dit verkiezen boven het digitaal versturen of als er geen mailcontact mogelijk is.
- **Tijdens een verlof van de Nederlandse vrijwilligers, kunnen er bijeenkomsten belegd worden waar geïnteresseerde mensen/familie kunnen worden uitgenodigd door bestaande donateurs/sponsors. Tot nu toe gebeurde dat vaak door huiskamer bijeenkomsten te organiseren.**

Middels onze website willen we de stichting en haar werkers dichterbij de doelgroepen brengen. In plaats van een aantal keren per jaar iets te horen van de activiteiten van de stichting en haar werkers willen we veel meer (kleinere) communicatiemomenten hebben. Hierdoor kan er op een veel regelmatigere wijze contact plaatsvinden, waardoor de band verder kan worden versterkt en uitgebreid. Ook biedt een website ons de mogelijkheid om meer gebruik te maken van foto's en filmpjes, waardoor het gemakkelijker wordt om een beeld te vormen bij de activiteiten. Hierbij is het van belang dat de site regelmatig wordt voorzien van nieuws. Als er vele weken of zelfs maanden geen informatie is toegevoegd, dan zal de aandacht voor de website naar nul gaan.

Ook andere media als Facebook, Twitter **of Instagram** kan worden ingezet om onze (potentiële) achterban geïnformeerd te houden.

Voorlichting en communicatie middels presentaties, gemeenteavonden etc. enerzijds door bestuursleden en/of vrijwilligers, anderzijds door de werkers uit het kindertehuis zelf tijdens hun verlof bv.

Voor diverse projecten, activiteiten etc., kunnen we ook de lokale en eventueel de landelijke media benaderen.

### **3. Materiële en immateriële ondersteuning**

Het ondersteunen van de werkers/het werk van het semi-internaat gebeurt door middel van financiële bijdragen, (hulp bij) het opzetten van projecten, het geven van informatie (zowel aan de achterban als aan een bredere groep) en het in gebed neerleggen bij God.

#### **3.1 Materiële ondersteuning**

Het is noodzakelijk om een gezonde financiële basis te bieden voor het semi-internaat. Hoewel we de intentie hebben om het kindertehuis zo volledig mogelijk te ondersteunen, willen we hier onderstrepen dat ook wij, net als de werkers in het kindertehuis, ons afhankelijk weten van Gods voorziening.

#### **3.2 Immateriële ondersteuning**

Juist ook in het werkveld van onze stichting is de immateriële ondersteuning van de werkers en het werk in het semi-internaat en de verschillende projecten van belang. Ook op dit gebied wil de stichting actief zijn in het ondersteunen. Immateriële ondersteuning kan vele vormen hebben; enkele van de belangrijkste willen we in dit beleidsplan nadrukkelijk aandacht geven:

- Ondersteuning middels gebed. Er wordt regelmatig een bidstond gehouden waarin, de werkers en kinderen van het semi-internaat en het werk van de stichting wordt opgedragen aan God. Daarnaast wordt ook individuele voorbidders gevraagd om specifieke onderwerpen in hun voorbede mee te nemen.
- Ondersteuning door middel van bemoediging. Door middel van kaarten, brieven, e-mails en andere (digitale) contactvormen kunnen de werkers bemoedigd worden in het buitenland.

### **4. Werving van financiële middelen**

De stichting verwerft haar middelen voornamelijk door:

- het verkrijgen van giften/**sponsorgelden** vanuit een actieve vriendenkring
- het organiseren van acties
- ondersteuning **van bepaalde projecten** door middel van sponsoring
- het verkrijgen van project financieringen

#### **4.1 Verkrijgen van giften/**sponsorgelden** vanuit een actieve vriendenkring**

De giften, die ontvangen worden hebben veelal een speciaal doel. Er zijn slechts weinig giften direct voor de stichting zelf bedoeld. Dit ligt ook in lijn met de doelstellingen van de stichting. Alle giften dienen bestemd te worden voor een speciaal doel. Om de giftenstroom in stand te houden en daar waar mogelijk uit te breiden, is het van belang dat de werkers zelf actief zorgen voor uitbreiding van de giftenstroom. Niets werkt zo goed als het directe, persoonlijke contact. Samen met de werkers kan hier steeds een plan voor worden opgesteld hoe dit te bereiken en te continueren.



## **4.2 Organiseren van acties**

Een deel van de financiële middelen komt uit het voeren van acties. Afgezien van spontane acties buiten het bestuur om, worden alle acties, in overleg met de werkers van het semi-internaat, uitgevoerd door het bestuur, eventueel aangevuld met vrijwilligers. De acties worden echter altijd uitgevoerd onder verantwoordelijkheid van het bestuur van de stichting.

## **4.3 Ondersteuning van bepaalde projecten door middel van sponsoring**

Sponsoring wordt met name gezocht voor de kinderen en het personeel van het semi-internaat. Het sponsoren van een kind op het semi-internaat bedraagt nu € 25 (peildatum 2020). Voor dit sponsoren kunnen zowel particulieren als bedrijven worden benaderd.

Sponsoring wordt ook gezocht voor de financiering van projecten; denk dan aan bv onderhoud of vervanging van bestaande infra structuur; hiervoor kan de achterban van de stichting actief worden benaderd.

## **4.4 Het verkrijgen van projectfinancieringen**

Projectfinanciering wordt gezocht voor verschillende grote en/of kleinere (bouw) projecten ten behoeve van de terreinen en de gebouwen van Missão Horeb.

## **5. Beheer, besteding en verantwoording**

Voor de verschillende activiteiten die we als stichting ondersteunen en de onkosten van de stichting zelf is het noodzakelijk om op een verantwoorde manier met de aan de stichting toevertrouwde middelen om te gaan.

### **5.1 Beheer van vermogens**

De vermogens van stichting zijn bescheiden. Jaarlijks worden enkele tienduizenden euro's geworven en zo direct mogelijk besteed aan gerichte doelen en met zo min mogelijk vertraging. Indirecte kosten zijn minimaal en hebben louter betrekking op uitgaven als bankkosten, inschrijving kamer van koophandel, website hosting en overige onkostendeclaraties. De stichting bouwt geen algemene reserves; de enige reserves die er zijn, zijn bestemd voor uitgaven later in de tijd; dit zijn gelden die gegeven zijn met een speciaal doel en worden dan ook als zodanig bewaard.

### **5.2 Besteding van gelden**

De besteding van gelden gebeurt, met uitzondering van de in 5.1 genoemde kosten, geheel door de werkers van het semi-internaat en Missão Horeb. De bestedingen hebben te maken met kosten van voeding, kleding, schoolbenodigdheden, personeel (lerares, kok, tuinman, etc.), gezondheidszorg, opleiding, sport en vervoer van de kinderen en reiskosten van werkers van het kindertehuis .

### **5.3 Verantwoording Stichting zelf**

De stichting zelf verantwoordt haar eigen middelenbeheer en bestedingen middels het opstellen van een jaarrekening. Deze jaarrekening is op verzoek beschikbaar en ook als pdf van de website te downloaden. Behalve vergoeding van daadwerkelijk gemaakte en gedeclareerde onkosten worden er

geen vergoedingen verstrekt aan bestuursleden en vrijwilligers. **Tevens is aan de stichting het ANBI-keurmerk toegekend.**

### **5.3 Verantwoording Stichting Projeto Socorrer**

De Stichting Missão Horeb zelf verantwoordt haar eigen middelenbeheer en bestedingen middels het opstellen van een jaarrekening, dit is een onderliggend stuk van de jaarrekening van de stichting Kinderwerk Horeb Brazilië. **( is dit nu ook het geval en hoe hebben we hier zicht op???)**